

Tiedote muutoksista henkilökohtaisen avun työnantajamallissa: Heta-työehtosopimuksesta (HetaTES) yleissitova

Henkilökohtaisen avun työnantajamallin työehtosopimuksesta (HetaTES) on tullut yleissitova. **Tämä tarkoittaa, että jatkossa kaikkien henkilökohtaisen avun työntekijien on noudatettava työsuhteissaan työehtosopimusta, myös niiden, jotka eivät ole Heta-liiton jäseniä.**

Tässä tiedotteessa saat lisätietoa HetaTES-yleissitovuudesta ja sen mukanaan tuomista muutoksista työsuhteisiin. Muutokset eivät kosketa avustajia, joiden työnantajat kuuluvat Heta-liittoon.

Mitä yleissitovuus tarkoittaa?

Henkilökohtaisen avun työnantajamallissa on ollut vuodesta 2010 alkaen käytössä Heta-liiton ja JHL:n neuvottelema työehtosopimus HetaTES. Sopimus on tähän asti ollut niin kutsuttu normaalisitova TES, eli se on koskettanut vain Heta-liittoon kuuluvia työnantajia ja heidän työsuhteitaan.

Jos työehtosopimus kattaa suuren osan alan työntekijöistä, siitä tulee yleissitova. Yleissitova tarkoittaa, että kaikkien työntekijien on noudatettava alansa työehtosopimusta, myös niiden, jotka eivät kuulu liittoon.

Yleissitovuudesta päättää STM:n alainen työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunta.

Milloin yleissitovuus astuu voimaan?

Yleissitovuuden vahvistamislautakunta teki 6.10.2025 päätöksen siitä, että HetaTES on yleissitova työehtosopimus. Päätöksestä tuli lainvoimainen 10.11.2025.

HetaTES on yleissitova nykyisen (työehto)sopimuskauden alusta eli 1.5.2025 alkaen.

Tämän muun muassa tarkoittaa, että avustajilla, joita muutos koskettaa, on takautuva oikeus saada palkkansa HetaTESin mukaisina 1.5.2025 alkaen.

Ketä muutos koskettaa?

HetaTESin muutos yleissitovaksi työehtosopimukseksi koskettaa niitä avustajia, joiden työnantajat eivät ole Heta-liiton jäseniä. Avustajille, joiden työnantajat kuuluvat Heta-liittoon, yleissitovuus ei tuo mukanaan muutoksia.

Miten yleissitovuus vaikuttaa?

Yleissitovuuden myötä myös Heta-liittoon kuulumattomien työnantajien työsuhteissa noudatetaan Heta-töehtosopimuksen määräyksiä kokonaisuudessaan. Näitä ovat esimerkiksi palkkaus, erilaiset työaikalisät, lomarahat ja työvuoroluettelo.

Muutoksen myötä avustajan vähimmäispalkka on 12,89 €/h (aiemmin 11,31 €/h).

Koska yleissitovuus astui voimaan työehtosopimuskauden alusta (1.5.2025), Heta-liittoon kuulumattomien työnantajien työntekijöillä on takautuva oikeus saada palkkansa HetaTESin mukaisena **1.5.2025 alkaen**. Tämän seurauksena palkkaryhmä, kokemuslisä, työaikalisät, arkipyhät ja lomarahat tullaan korvaamaan takautuvasti työntekijöille.

Kenelle korotus maksetaan?

Hyvinvointialue maksaa takautuvan palkan kaikille niille työntekijöille, joiden työsuhde on ollut voimassa **yleissitovuuden virallisena voimaantulopäivänä 10.11.2025**. Muutos koskee myös tilanteita, joissa edunvalvoja vastaa työnantajavelvoitteista avun käyttäjän puolesta.

Hyvinvointialue ei tee takautuvaa palkanlaskentaa työsuhteille, jotka ovat päättyneet ennen yleissitovuuden virallista voimaantulopäivää eli **ennen 10.11.2025**.

Takautuva palkka ja mahdolliset lisät maksetaan ylimääräisenä maksupäivänä torstaina **31.12.2025**. Palkanlaskenta ja -maksu tapahtuvat Oiman toimesta, eivätkä ne edellytä erityisiä toimia työntekijältä tai työnantajalta. Huolehdimme myös, että kaikkien työntekijöiden palkkaryhmä tulee vastaamaan vähintään Hetan minimipalkkaa eli A-ryhmää (12,89 €) joulukuussa 2025

Lisätietoa

- Tutustu HetaTESiin Heta-liiton verkkosivuilla (www.heta-liitto.fi > [työehtosopimus](#))
- HA-keskuksen verkkosivut ja työnantajan ohjeistukset päivitetään vähitellen vastaamaan työehtosopimusta

Parhain terveisin,

HA-keskuksen henkilökunta: ha-keskus@keusote.fi / 019 226 0422