

Työnantajamallin asiakaskirje 12/2025

Tervehdys,

Vuosi lähenee loppuaan ja tämän vuoden viimeisen asiakaskirjeen aiheina ovat

- HA-keskuksen poikkeukselliset palveluajat joulun aikana
- Verokortit vuonna 2026
- Lisätietoa HetaTES-yleissitovuudesta (tämän kirjeen lopusta löytyvä HetaTES-tiedote)

HA-keskuksen poikkeukselliset palveluajat joulun ja vuoden vaihteen aikana

HA-keskus on suljettu ajalla 22.12.2025–11.1.2026. Oiman asiakaspalvelu palvelee työnantajamallin asiakkaita palkkahallinnon kysymyksissä

- sähköpostitse: keusote@oima.fi
- puhelimitse: 040 169 8100 (ma–pe 9–12)

Verokortit vuonna 2026

Työntekijäsi ei tarvitse itse toimittaa verokorttia eikä muutosverokorttia HA-keskukseen Oimalle. Oiman järjestelmä hakee työntekijän verokortin Verohallinnon tiedoista automaattisesti ennen palkanmaksupäivää. Työntekijää kannattaa ohjeistaa huolehtimaan siitä, että hänen ennakonpidätystietonsa on ajan tasalla. Tämän hän voi tehdä Verohallinnon verkkopalvelun, OmaVeron, kautta

Toivotamme sinulle oikein hyvää ja rauhallista joulunaikaa ja alkavaa uutta vuotta! Lämmin kiitos yhteistyöstä kuluneen vuoden aikana!

Parhain terveisin,

HA-keskuksen henkilökunta: ha-keskus@keusote.fi / 019 226 0422

Tiedote: HetaTES yleissitovaksi – huomioi nämä asiat muutoksessa

Tiedotimme marraskuussa henkilökohtaisen avun työnantajamallin työehtojen muutoksesta, kun HetaTES vahvistettiin yleissitovaksi 10.11.2025. Tässä tiedotteessa saat lisätietoa työehtojen muutoksesta. Muutokset eivät kosketa Heta-liittoon kuuluvia työnantajia.

Mikä muuttuu?

Yleissitovuuden myötä myös Heta-liittoon kuulumattomien työnantajien työsuhteissa noudatetaan Heta-työehtosopimuksen määräyksiä kokonaisuudessaan. Näitä ovat esimerkiksi palkkaus, erilaiset työaikalisät, lomaraha ja työvuoroluettelo.

Koska yleissitovuus astui voimaan työehtosopimuskauden alusta (1.5.2025), Heta-liittoon kuulumattomien työnantajien työntekijöillä on takautuva oikeus saada palkkansa HetaTESin mukaisena **1.5.2025 alkaen**. Tämän myötä palkkaryhmä, kokemuslisä, työaikalisät, arkipyhät ja lomarahat tullaan korvaamaan takautuvasti työntekijöille.

Kenelle korotus maksetaan?

Hyvinvointialue maksaa takautuvan palkan kaikille niille työntekijöille, joiden työsuhde on ollut voimassa **yleissitovuuden virallisena voimaantulopäivänä 10.11.2025**. Muutos koskee myös tilanteita, joissa edunvalvoja vastaa työnantajavelvoitteista avun käyttäjän puolesta.

Hyvinvointialue ei tee takautuvaa palkanlaskentaa työsuhteille, jotka ovat päättyneet ennen yleissitovuuden virallista voimaantulopäivää eli **ennen 10.11.2025**.

Takautuva palkka ja mahdolliset lisät maksetaan ylimääräisenä maksupäivänä torstaina **31.12.2025**. Palkanlaskenta ja -maksu tapahtuvat Oiman toimesta, eivätkä ne edellytä työnantajilta tai työntekijöiltä erityisiä toimia.

Työnantajan velvollisuudet työntekijälle

Työsopimuslain mukaan työnantajan on annettava työntekijälleen kirjallinen selvitys työnteon keskeisen ehdon (muun muassa työhön sovellettavan työehtosopimuksen) muutoksesta niin pian kuin mahdollista, viimeistään kuitenkin muutoksen tullessa voimaan.

Hyvinvointialue auttaa työnantajia velvollisuudessaan niin, että tiedotamme työnantajamallin avustajia tätä kirjettä mukailevalla tiedotteella. Huolehdimme myös, että kaikkien työntekijöiden palkkaryhmä tulee vastaamaan vähintään Hetan minimipalkkaa eli A-ryhmää (12,89 €) joulukuussa 2025. Mikäli työntekijällä on ollut HetaTESiä paremmat työehdot, säilyvät ne ennallaan.

Lisätietoa työehtosopimuksesta

Heta-työehtosopimukseen kannattaa tutustua Heta-liiton verkkosivuilla (www.heta-liitto.fi > [työehtosopimus](#)). HA-keskuksen verkkosivuja ja opaskirjaa tullaan päivittämään työehtosopimuksen mukaiseksi.

Terveisin,

HA-keskuksen henkilökunta: ha-keskus@keusote.fi / 019 226 0422