

Tiedote muutoksista henkilökohtaisen avun työnantajamallissa: Heta-työehtosopimuksesta (HetaTES) yleissitova

Henkilökohtaisen avun työnantajamallin työehtosopimuksesta (HetaTES) on tullut yleissitova. **Tämä tarkoittaa, että jatkossa kaikkien henkilökohtaisen avun työnantajien on noudatettava työsuhteissaan työehtosopimusta, myös niiden, jotka eivät ole Heta-liiton jäseniä.**

Tässä tiedotteessa saat lisätietoa HetaTES-yleissitovuudesta ja sen mukanaan tuomista muutoksista työsuhteisiin. Muutokset eivät kosketa Heta-liittoon kuuluvia työnantajia.

Mitä yleissitovuus tarkoittaa?

Henkilökohtaisen avun työnantajamallissa on ollut vuodesta 2010 alkaen käytössä Heta-liiton ja JHL:n neuvottelema työehtosopimus HetaTES. Sopimus on tähän asti ollut niin kutsuttu normaalisitova TES, eli se on koskettanut vain Heta-liittoon kuuluvia työnantajia ja heidän työsuhteitaan.

Jos työehtosopimus kattaa suuren osan alan työntekijöistä, siitä tulee yleissitova. Yleissitova tarkoittaa, että kaikkien työnantajien on noudatettava alansa työehtosopimusta, myös niiden, jotka eivät kuulu liittoon.

Yleissitovuudesta päättää STM:n alainen työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunta.

Milloin yleissitovuus astuu voimaan?

Yleissitovuuden vahvistamislautakunta teki 6.10.2025 päätöksen siitä, että HetaTES on yleissitova työehtosopimus. Päätöksestä tuli lainvoimainen 10.11.2025.

HetaTES on yleissitova nykyisen (työehto)sopimuskauden alusta eli 1.5.2025 alkaen.

Tämän muun muassa tarkoittaa, että avustajilla, joita muutos koskettaa, on takautuva oikeus saada palkkansa HetaTESin mukaisina 1.5.2025 alkaen.

Ketä muutos koskettaa?

HetaTESin muutos yleissitovaksi työehtosopimukseksi koskettaa niitä työnantajia, jotka eivät ole Heta-liiton jäseniä. Työnantajille, jotka kuuluvat Heta-liittoon, yleissitovuus ei tuo mukanaan muutoksia.

Miten yleissitovuus vaikuttaa?

Yleissitovuudesta aiheutuu työnantajalle sekä etuja että velvollisuuksia. **Työntekijöiden työsuhteiden ehdot määräytyvät yleissitovan työehtosopimuksen mukaisesti.** Tämä tarkoittaa, että työnantajan tulee noudattaa esimerkiksi HetaTESin palkkausta, erilaisia työaikalisiä ja vapaita, työaika, vuosilomaa ja lomarahaa koskevia työehtosopimuksen määräyksiä.

Muutoksen myötä avustajan vähimmäispalkka on 12,89 €/h (aiemmin 11,31 €/h).

Miten muutos vaikuttaa hyvinvointialueen korvauksiin?

Hyvinvointialue korvaa työnantajalle HetaTESin mukaisen työntekijän palkan ja muut työehtosopimuksessa määrätyt korvaukset ja lisät.

Koska yleissitovuus astui voimaan sopimuskauden alusta, hyvinvointialue korvaa Heta-liittoon kuulumattomien työnantajien työntekijöille palkan HetaTESin mukaisesti takautuvasti 1.5.2025 alkaen. Takautuvasti maksuun tulevat palkanosat maksetaan avustajille ylimääräisenä maksueränä. **Tämä ei edellytä toimia työnantajalta tai työntekijältä.**

Maksuaikataulu tarkentuu lähiaikoina ja siitä tiedotetaan erikseen.

Toimintaohjeet työnantajalle

- Tutustu HetaTESiin Heta-liiton verkkosivuilla (www.heta-liitto.fi > [työehtosopimus](#))
- HA-keskus tulee informoimaan työnantajia ja avustajia yleissitovuuden aiheuttamista muutoksista
- HA-keskuksen verkkosivut ja työnantajan ohjeistukset päivitetään vähitellen vastaamaan työehtosopimusta
- Tässä vaiheessa erityisiä toimia ei työnantajalta tai avustajalta vaadita

Parhain terveisin,

HA-keskuksen henkilökunta: ha-keskus@keusote.fi / 019 226 0422