

Työnantajamallin asiakaskirje 02/2024

Hei,

Tässä työnantajamallin asiakaskirjeessä saat tietoa

- henkilökohtaisen avun kehittämishankkeesta ja sen jatkosta
- työnantajamallin avustajien kyselystä, joka toteutetaan keväällä 2024

Henkilökohtaisen avun kehittämishanke tähän mennessä

Helmikuussa 2022 Keusotessa aloitettiin henkilökohtaisen avun kehittämishanke, jonka tavoitteena oli kehittää työnantajamallia ja sen käytäntöjä eteenpäin sekä käynnistää henkilökohtaisen avun oma palvelutuotanto Keusotessa.

Työnantajamallin kehittämisen keskeisenä perustana ovat olleet työnantajien kokemukset, näkemykset, tarpeet ja toiveet. Näitä kartoitimme kehittämistyön käynnistyessä asiakaskyselyllä, jonka tarjoamaa tietoa olemme hyödyntäneet monin tavoin kehittämisen eri vaiheissa.

Toisena tärkeänä kehittämisen kulmakivenä on ollut työnantajamallin asiakasraati, jossa asiakkaat ja Keusoten työntekijät työstivät yhdessä työnantajamallin valikoituja teemoja. Yhteiskehittämisen myötä muun muassa loimme HA-keskuksen uuden opaskirjan ja verkkosivut, aloitimme erilaiset rekrytoinnin tuen kokeilut ja vaikutimme Keusoten sisäisiin toimintatapoihin työnantajamallin alussa.

Paljon asioita on tapahtunut – ja erityisen hienoa on, että olette olleet siinä mukana vaikuttamassa ja osallisina!

Valtion lisärahoitushankkeella jatkoa kehittämiseen

Iloksemme voimme kertoa, että työnantajamallin kehittämistyö tulee jatkumaan vuoden 2025 loppuun asti. Tämän mahdollistaa valtion Keusotelle myöntämä avustus (hyvinvointialueiden lisärahoitus), josta osa on suunnattu työnantajamallin kehittämiseen. Avustusta ei saa käyttää lakisääteisten velvollisuuksien täyttämiseen, vaan se on toiminnan kehittämiseen suunnattua tukea.

Työnantajamallin jatkokehittämisen keskeisimpinä painopisteinä tulee olemaan

- tehostettu tuki avustajien rekrytointiin
- työnantajamallin ohjaus ja neuvonta palvelutarpeen arvioinnin yhteyteen
- työnantajamallin veto- ja pitovoiman vahvistaminen avustajille

Informoimme näistä asioista asiakaskirjeissä sitä mukaa, kun kehittäminen etenee.

Työnantajamallin avustajien kysely keväällä 2024

Tulemme lähiviikkojen aikana olemaan yhteydessä työnantajamallissa toimiviin avustajiin kyselyllä, jonka tarkoituksena on lisätä ymmärrystä työntekijöiden kokemuksista, näkemyksistä ja tuen tarpeista työnantajamallissa.

Kyselyyn vastataan anonyymisti, eikä siinä anneta tietoja, joiden perusteella työntekijän henkilöllisyys tai hänen työsuhteensa olisivat tunnistettavissa.

Vastausten avulla voimme kehittää työnantajamallin käytäntöjä ja tukitoimia myös avustajien kannalta entistä paremmiksi. Tämä on siis erinomainen mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa työnantajamallin kehittämiseen – ja toivommekin, että mahdollisimman moni avustaja vastaisi kyselyymme!

HUOM! Työntekijäkysely toimitetaan avustajille sähköpostitse. Tämän vuoksi on tärkeää, että HA-keskuksella on avustajien ajantasaiset sähköpostiosoitteet.

Pyydäthän siis avustajaasi ilmoittamaan HA-keskukselle (ha-keskus@keusote.fi), jos hänen sähköpostiosoitteensa on muuttunut tai se ei ole HA-keskuksen tiedossa. Kiitos!

Palataan asiaan ja ollaan yhteyksissä! Ja nautitaan tästä koko ajan lisääntyvästä valosta, joka enteilee jo kevättä!

Parhain terveisin,

projektityöntekijä Anna Pylkkänen: anna.pylkkanen@keusote.fi / 050 497 8935 ja

HA-keskuksen asiakassihteerit: ha-keskus@keusote.fi / 050 497 2730