

## Tietoa uudesta työehtosopimuksesta (Heta-TES)

Tässä asiakaskirjeessä saat tietoa Heta-liiton ja JHL:n uudesta työehtosopimuksesta ja toimintaohjeita siihen liittyen. Ohjeet koskevat vain Heta-liittoon kuuluvia henkilökohtaisen avun työnantajia.

Asiakaskirjeen aiheina uutta työehtosopimusta koskien ovat:

- Palkkaryhmä uudistus ja siihen liittyvät toimintaohjeet työnantajalle
- Muutokset avustajien tuntipalkassa
- Kompensaatioerän maksaminen
- Muutokset kokemuslisässä

Uusi työehtosopimus on voimassa **1.10.2023–30.4.2025**. Osa työehtosopimuksen muutoksista astuu voimaan vuoden 2024 aikana.

Uuteen työehtosopimukseen ja sen muutoksiin kannattaa tutustua huolella Heta-liiton verkkosivuilla: <https://heta-liitto.fi/uusi-tyoehtosopimus-on-julkaistu/>. Muistathan, että HA-keskuksesta saat ohjausta ja neuvontaa myös kaikissa työehtosopimusta koskevissa asioissa.

### Palkkaryhmä uudistus 1.1.2024 alkaen

Yhtenä keskeisenä muutoksena uudessa työehtosopimuksessa on palkkaryhmä uudistus, joka astuu voimaan **1.1.2024 alkaen**. Kun Heta-TESiä noudattavissa työsuhteissa on tähän asti ollut kaksi palkkaryhmää (A ja B), tulee niitä jatkossa olemaan neljä (A, B1, B2 ja C).

Palkkaryhmään kuulumista arvioidaan edelleen tehtävien pysyvyyden kautta, ja arviointi tehdään aina tapaus- ja työntekijäkohtaisesti.

### Toimintaohjeet työnantajalle palkkaryhmän muutoksissa

- Tutustu 1.1.2024 voimaan astuviin palkkaryhmiin ja niiden sisältämiin työtehtäviin (ks. työehtosopimus ja sen liitteet)
- Arvioi tämän pohjalta, mihin palkkaryhmään avustajasi työtehtävät pysyvästi sijoittuvat

- Jos avustajasi palkkaryhmä on tällä hetkellä **A** ja työtehtävät vastaavat uuden työehtosopimuksen palkkaryhmää **A**, sinulta ei edellytetä toimenpiteitä. Avustajasi tuntipalkka jatkuu jatkossakin palkkaryhmä A:n mukaisena
- Jos avustajasi palkkaryhmä on tällä hetkellä **A** ja työtehtävät vastaavat uuden työehtosopimuksen palkkaryhmää **B1**, hae palkkaryhmän muutosta vammaissosiaalityön omalta vastuutyöntekijältäsi
- Jos avustajasi palkkaryhmä on tällä hetkellä **B** ja työtehtävät vastaavat uuden työehtosopimuksen palkkaryhmää **B1**, sinulta ei edellytetä toimenpiteitä. Avustajasi tuntipalkka siirtyy automaattisesti palkkaryhmän B1 mukaiseksi
- Jos avustajasi palkkaryhmä on tällä hetkellä **B** ja työtehtävät vastaavat uutta palkkaryhmää **B2** tai **C**, hae palkkaryhmän muutosta vammaissosiaalityön omalta vastuutyöntekijältäsi
- Palkkaryhmämuutoksia haetaan Heta-liiton sivuilta löytyvällä lomakkeella "Ilmoitus hyvinvointialueen vammaispalveluun henkilökohtaisen avustajan palkkaryhmästä": <https://heta-liitto.fi/tyoehtosopimus/lomakkeet/>
- **HUOM! Lomaketta ei ole vielä uudistettu uusien palkkaryhmien mukaiseksi, mutta muutos tehtäneen lähiaikoina**
- Vastuutyöntekijäsi vammaissosiaalityössä käsittelee palkkaryhmämuutoshakemuksen normaaliin tapaan ja antaa sinulle asiasta päätöksen
- Mikäli avustajasi palkkaryhmään tulee muutoksia, maksetaan hänelle uuden palkkaryhmän mukaista tuntipalkkaa takautuvasti hakukuukauden alusta
- Kysy tarvittaessa ohjeita HA-keskuksesta

## Muutokset avustajien tuntipalkassa

- Palkat noudattavat 31.12.2023 asti vanhan työehtosopimuksen (Heta-TES 9.5.2022-30.4.2023) tuntipalkkoja
- Työntekijöiden palkkoihin tehdään korotukset **1.1.2024** ja **1.7.2024**
- Tuntipalkat korottuvat tällöin automaattisesti uusien taulukkopalkkojen mukaisiksi
- Työehtosopimuksessa ei ole sovittu euromääräisestä korotuksesta, eli palkka nousee siinä määrin kuin se on alle uuden taulukkopalkan
- Tutustu uusiin tuntipalkkoihin työehtosopimuksesta

## Kompensaatioerä

- Työntekijöille maksetaan kompensaatioerä **21.12.23** (ylimääräinen maksupäivä)
- Kokoaikaista työtä tekevälle työntekijälle maksetaan **400 euron kertakorvaus**
- Osa-aikaiselle, kiinteää työaika tekeväille työntekijälle maksettava summa lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa (osa-aikatyö 1.11.–30.11.2023 ajanjaksolta)

- Vaihtelevaa työaikaa tekeviltä työaika lasketaan kolmen kuukauden keskiarvona väliltä 1.8.–31.10.2023
- Kompensaatioerän maksamisen edellytyksenä on, että työntekijän yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut **viimeistään 1.11.2023**, ja että hän on palkanmaksun piirissä
- **Kompensaatioerä ei vaadi erillisiä toimenpiteitä työnantajilta tai avustajilta.** Se lasketaan Heta-Liiton soveltamisohjeen mukaisesti automaattisesti kaikille Hetan työehtosopimusta noudattaville

## Muutokset kokemuslisässä

- Uutena kokemuslisäluokkana otetaan käyttöön **168 kuukauden eli 14 vuoden kokemuslisä**
- Uusi kokemuslisäluokka astuu voimaan **1.1.2024**
- Muutos huomioidaan automaattisesti niillä avustajilla, joilla kokemuslisä on aiemman työehtosopimuksen ylimmällä tasolla, ja joiden työkokemuskuukaudet riittävät uuteen kokemuslisäluokkaan
- 1.1.2024 alkaen kokemuslisään oikeuttavaksi työskentelyksi katsotaan ne henkilökohtaisena avustajana tai samankaltaisissa tehtävissä tehdyt työskentelykuukaudet, joina työntekijä on työskennellyt yhteensä vähintään **30 tuntia (aiemman 35 tunnin sijasta) tai 14 työpäivää** yhdessä tai useammassa työsuhteessa
- Vähintään 30 työtuntiin kuukaudessa perustuvan kokemuslisän kertymisessä huomioidaan 1.1.2022 alkaen tehdyt työskentelykuukaudet. Kokemuslisää ei kuitenkaan makseta työntekijälle takautuvasti ajalta ennen 1.1.2024

**Mukavaa loppusyksyä ja lähestyvää joulunodotusta toivottaen,**

HA-keskuksen asiakassihteerit: [ha-keskus@keusote.fi](mailto:ha-keskus@keusote.fi) / 050 497 2730 ja

projektityöntekijä Anna Pylkkänen: [anna.pylkkanen@keusote.fi](mailto:anna.pylkkanen@keusote.fi) / 050 497 8935