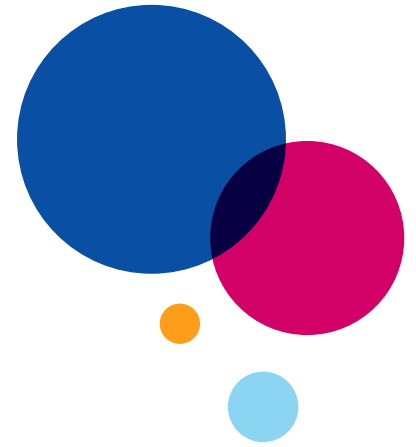


# Hyvän työnantajuuden peruspilarit



Työnantajana onnistut, kun työsuhteessasi on mukana kolme hyvän työnantajuuden peruspilaria.

Sinulla on hyvä olla myönteinen, rakentava ja yhteistyöhaluinen asennoituminen henkilökohtaiseen avustajaasi. Sujuva arki avustajan kanssa on yhteistyösuhde, jossa molempien on ajateltava toista osapuolta. Omaan asenteeseen kannattaa kiinnittää huomiota: positiivisuus auttaa hankalissakin tilanteissa, kun taas negatiivisuus voi tuoda vaikeuksia mukanaan.

Toiseksi, sinun hyvä olla tietoinen omista tavoitteistasi ja toimintatavoistasi. Työnantajana sinun pitää tietää mitä haluat avustajan tekevän sekä miten ja milloin asiat tehdään.

Lisäksi sinulla on oltava selkeä käsitys siitä, minkälainen yhteistoiminta avustajan kanssa mahdollistaa omien tavoitteiden toteutumisen. Tarvitaan myös selkeät tavat siihen, miten tehtävät viestitään työntekijälle ymmärrettävästi, oikea-aikaisesti ja johdonmukaisesti. Voit parantaa yhteistoimintaa ystävällisen puheen avulla sekä kysymällä, kuuntelemalla, kannustamalla ja kiittämällä.

Työnantajuus on iso kokonaisuus. Kaikki lähtee kuitenkin hyvästä itsetuntemuksesta ja tosiasioiden tiedostamisesta.

## Pohdi hetki ja kirjaa ylös:

- 1) Mitä mahdollisuuksia työnantajana toimimiseen liittyy?
- 2) Mitä työnantajuuteen liittyviä huolia minulla on?
- 3) Mitä voimavaroja minulla on jo nyt?

Mieti myös, mitä työnantajuudessa voit parantaa jo nyt, tai mitkä asiat vaativat enemmän miettimistä ja selvittämistä.

Onko sinulla ihmisiä, joilta voit kysyä apua?

Voit myös keskustella oman sosiaalityöntekijäsi kanssa henkilökohtaisen avun toteutuksesta.

---

Tämä materiaali on osa Työeläkeyhtiö Varman tuottamaa työkyvyn tukimateriaalia.

Miten onnistun henkilökohtaisen avustajan työnantajana – Osa 1a: Hyvän työnantajuuden peruspilarit.

Lue lisää: [varma.fi/henkilokohtainenapu](https://varma.fi/henkilokohtainenapu)