

Kirjallinen selvitys vaihtelevan työajan käytöstä

Tämä selvitys tarjoaa työntekijälle tietoa noudatettavista työajoista, kun työsopimuksessa on sovittu vaihtelevasta työajasta. Selvitys ei ole työsuhteen sitova ehto, vaan lisätietoa työntekijälle siitä, mitä työajoilta voi odottaa. Työnantaja voi tarvittaessa antaa uuden selvityksen, mikäli hänellä on tarve muuttaa työn viikontäiviä tai kellonaikoja. Selvitys työnteon ehdon muutoksesta on annettava niin pian kuin mahdollista, viimeistään kuitenkin muutoksen tullessa voimaan.

Työsopimukseen kirjattu vaihteleva työaika

Työsopimukseen on kirjattu noudatettavasta työajasta seuraavasti:

- h/vko **tai**
- h/kk

(Merkitse kuinka monta tuntia viikossa tai kuukaudessa työaika on työsopimukseen kirjattu esim. 10–30 h/vko)

Työnantajan selvitys vaihtelevan työajan käytöstä

Missä tilanteissa ja missä määrin minulla työnantajana on työvoiman tarvetta:

Viitetyöajat eli viikontäivät ja kellonajat, joihin työvoiman tarve pääsääntöisesti sijoittuu (työn teettämiseen viitetyöaikojen ulkopuolisina aikoina tarvitaan työntekijältä erikseen suostumus):

Päiväys ja paikka

Työnantaja