

Kollektiivisen älykkyyden vahvistaminen työyhteisössä

Tässä esitelty sisältö pohjautuu Kirsi Pihan ja Mika Sutisen teokseen Muutosvoima - Tutkimusmatka moderniin muutosjohtamiseen.

Tee oppiminen osaksi arkea

Videolla käsitelimme jo tätä ensimmäistä keinoa, jolla oppimista voisi lisätä omassa tiimissä. Eli käydään säännöllisesti keskusteluja, joissa kysytään kysymyksiä kuten Mitä opimme tällä viikolla? Mitä me tiedämme nyt sellaista, mitä emme aiemmin tienset? Vaikka arjen kiireissä on helppo sivuuttaa tällaiset keskustelut, niin moni tiimi hyötyisi niistä.

Tee palaute keskeneräisestä työstä helpoksi

Muodostakaa oma tapa, jolla käsittelette keskeneräisiä töitä tiimissänne. Yksi tapa on valita käsiteltävä aihe ja kerätä porukka (vaikka koko tiimi) tuomaan siihen erilaisia näkökulmia. Ryhmän tehtävä ei ole antaa vastauksia vaan kysyä kysymyksiä, jotka saavat asiaa työstävän tai työstävien näkemään asiat eri kanteilta.

Opi projektista etukäteen

Asetu aikaan, jolloin projekti on jo päättynyt ja pohdi tilannetta joko toisesta tai molemmista näkökulmista. Projekti oli vahva epäonnistuminen – mikä meni pieleen? Projekti oli huikea menestys – mitä teimme oikein?

Tee erilaisuus vahvuudeksi

Mieti kuinka tiimissäsi jokainen voisi olla ”kokonaisena” ihmisenä? Eri yhteyksissä käydyt kevyemmät small talkit tai henkilökohtaisemmat keskustelut mahdollistavat ihmisten olon työpaikalla koko persoonallaan. Kannusta henkilökohtaisuuksiin – luonnollisesti jokaisen omien rajojen puitteissa.

Lähde: Muutosvoima. Tutkimusmatka moderniin muutosjohtamiseen. Piha Kirsi ja Sutinen Mika. Alma Talent Oy. 2020.