

Positiiviset muutosvoimat liikkeelle

Väite: Muutos epäonnistuu yleensä

Usein törmää väitteisiin kuten, että 70 % muutoksista epäonnistuu. Nämä myytit tuntuvat elävän totuuksina, mutta se, mihin väitteet pohjautuvat, eivät olekaan kovin yksiselitteisiä.

On toki totta, että osa muutoksista epäonnistuu. Mutta hyvin tärkeä kysymys on, että mitä pidämme epäonnistumisena? Eli kenen tai mistä näkökulmasta me arvioimme, että onnistuuko muutos vai ei? Jos jokin osa-alue ei mennyt aivan putkeen, niin onko koko muutos epäonnistunut? Entä jos siellä on samalla paljon onnistuneita elementtejä?

Eli aivan ensimmäisenä kannattaa lähteä poistamaan ajattelutapaa siitä, että muutos epäonnistuisi lähes poikkeuksetta. Tällainen asenne kyynistää, lannistaa – ja johtaa niihin epäonnistumisiin.

Unohdetaan siis ajatus, että Muutos epäonnistuu yleensä. Ja keskitytään ajattelemaan Mitä jos onnistumme muutoksessa?

Väite: Muutosvastarinta jarruttaa muutosta.

Muutosvastarinnaksi usein ajatellaan liki kaikkea, ylipäätään muutoksen vastustamiseen liittyvää. Taustalla voi kuitenkin olla hyvinkin moninaisia syitä – ja ihan hyviäkin syitä. Muutosvastarintaa tunnutaan pelkäävän tai siihen suhtaudutaan jopa uuvuttavana ilmiönä.

Mutta entä jos jätettäisiinkin kokonaan keskittymättä muutosvastarintaan? Eli ei edes pyrittäisi vähentää negatiivisen olemassaoloa vaan keskittyisimme lisäämään myönteisiä asioita. Eli alettaisiin puhua muutosvastarinnan sijaan muutosvoimasta.

Muutosvoima voidaan ajatella kyvykkyydeksi elää nopean ja jatkuvan muutoksen maailmassa. Ja se pohjautuu juuri edellä mainittuun uteliaisuuteen. Muutosvoimaa voidaan rakentaa ja voimistaa niin yksittäisissä ihmisissä, ryhmässä kuin ihan koko organisaatiossa.

Ei jäädä ajattelemaan, että Muutosvastarinta jarruttaa muutosta vaan ajatellaan, että Muutosvoima vie muutosta eteenpäin.

Lähde: Muutosvoima. Tutkimusmatka moderniin muutosjohtamiseen. Piha Kirsi ja Sutinen Mika. Alma Talent Oy. 2020.