

## Johdanto muutospakettiin

### Intro

Muutos on jatkuvaa, ja silti jokaista muutosta on johdettava. Me olemme nyt tässä kaikkine muutoksinemme. Ja me kaikkine muutoksinemme olemme siirtymässä yhdessä yhtä aikaa hyvinvointialueelle.

Tälle muutosmatkalle me olemme työryhmän kanssa suunnitelleet muutospaketin tukemaan meitä tässä muutoksessa, mutta myös tässä jatkuvasti muuttuvassa maailmassa yleensä.

Tämä muutosmatka sisältää paljon erilaisia kohtaamisia; tiedotteita, webinaareja, työpajoja, valmennusta, jotta me kaikki saisimme ajantasaista tietoa ja päästään kaikki vaikuttamaan tähän yhteiseen muutokseen.

Tämä ”muutospaketti meille – muutoksen tekijöille”, jonka teille kohta esittelen, on meille kaikille yli neljälle tuhannelle, ja se täydentyy kuukausittain erilaisilla syventävillä teemoilla.

Täydentynyt työkalupakki lanseerataan Keusoten esihenkilötyötä tukevissa aamupäivissä noin kerran kuussa. Materiaalit päivitetään samalla myös ulkoisille verkkosivuillemme.

### Muutospaketin teemat

MAALISKUUSSA suunnitellaan ja valmistaudutaan muutosmatkaan yhdessä, hahmotellaan esihenkilön ja johdon roolia muutoksessa ja annetaan työkaluja oman muutosmatkan varalle.

HUHTIKUUSSA tutkiskellaan, millaisia muutosmatkaajia meistä itse kukin on. Ja miten kohdata muutoksia elämässä, niin että löytää niistä mahdollisuuksia. Ja miten lisätä omia resilienssitaitojaan.

TOUKOKUUSSA syvennytään muutosten tuomiin tunteisiin ja miten niitä voisi käsitellä. Ei ole muutosta ilman tunteita, on sitten käsillä oleva muutos mielestämme hyvä tai ei niin hyvä.

KESÄllä saadaan lukea blogeja ja muita kirjoituksia ja katsella videotervehdyksiä. Ja toisaalta loma-aikana kehotamme suuntaamaan ajatukset aivan muualle.

ELOKUUssa esihenkilöt saavat vietäväksi tiimeilleen työkaluja muutokseen osallistumiseksi.

SYYSKUUssa syvennytään miettimään mitä kukin meistä tarvitsee tässä vaiheessa muutosta.

LOKAKUU:n teemana on hallinnan tunne; millä kaikella tekemisellä; ison kuvan avaamisella, muutokseen liittyvien kysymysten läpikäymisellä, toimintojen ja prosessien hiomisella... lisääsimme hallinnan tunnetta työyhteisönä.

MARRASKUU:ssa varmistetaan, että työyhteisöjen työkuultuuri on yhteinen ja inspiroiva

Ja sitten JOULUKUU:ssa valmistaudutaan siirtymään yhdessä uuteen. Keski-Uudenmaan Hyvinvointialueelle!

### **Muutosruno**

Sil ko lähte uut alkku kohre  
Ota käpy pois kenkäst  
kaar vesi pois saappaast  
nost ämpär silmiltäs  
jua kuppis tyhjäks.  
Ol ilone. Ol valone. Ol pulune.  
Älä lait kät sirkkeli  
älä purot kirvest kintul  
älä unhotu kotti avamei  
älä karota annetui syrämei.  
Viä roskapussi mennenssäs.  
- Heli Laaksonen -